

# SAM Godišnja nagrada 2023

SAM Godišnja nagrada ima za cilj promovisanje dobrih poslovnih praksi, unapređenje poslovnog okruženja, promociju menadžerske struke, predstavljanje onih kompanija, menadžera i organizacija koje se zalažu za bolje uslove poslovanja, odgovorno, etičko i održivo poslovanje, kao i za bolji život svih građana u celini.

Opšti cilj SAM Godišnjih nagrada je promocija izuzetnosti i podsticanje konkurentnosti, kreativnosti i odgovornog liderstva u menadžmentu i drugim sferama društvenog i poslovnog života.

Dodelom Godišnjih nagrada, SAM posebno želi da pošalje pozitivnu poruku privredi, mladima i društvu da postoje izuzetni pojedinci, poslodavci i organizacije koji su svojim ponašanjem, aktivnošću i poslovanjem zaslužili da budu javno istaknuti i da svima služe kao pozitivan primer.

## **KATEGORIJE NAGRADA:**

Lista kategorija nagrada u kojima će Asocijacija *težiti* da dodeli priznanja svake godine.

- 1. Menadžer godine**
- 2. Mladi menadžer godine (*do 35 godina*)**
- 3. Poslodavac godine**
- 4. Društveno odgovorna kompanija godine**
- 5. Lični / Herojski čin**
- 6. Specijalne nagrade žirija**

Asocijacija i žiri zadržavaju pravo da ne dodele nagrade u svakoj od kategorija, već samo u onim za koje pristignu kvalitetne nominacije.

## **NOMINACIJE I PRIJAVE ZA NAGRADE**

Svi članovi SAM-a imaju priliku da se, po unapred poznatim kriterijumima, prijave za neku od nagrada ili da nominuju kandidate za nagrade u navedenim kategorijama.

**PRIJAVE:** članovi se mogu prijaviti za neku od kategorija dostavljanjem obrazloženja o ispunjenju kriterijuma za kategoriju/e nagrada za koju se prijavljuju. Član može prijaviti sebe, svoju kompaniju ili projekat za jednu ili više kategorija za koje ispunjava uslove i propisane kriterijume, i na način kako propisuju pravila.

**NOMINACIJE:** članovi mogu nominovati i druge osobe, kompanije, projekte i organizacije. Ukoliko članovi imenuju druge za neku od kategorija nagrada, nominacija ***mora biti prihvaćena*** od strane nominovanog.

#### **Posebne napomene:**

- Nominovani ne moraju da budu članovi SAM-a.
- Svaka nominacija mora da sadrži objašnjenje u skladu sa kriterijumima kategorije.

Obrazloženja treba da se odnose na 2023. godinu (uključujući i 2022, u kategorijama gde se traže poslovni rezultati). Nominacije i prijave koje imaju nepotpuno obrazloženje, vraćaju se na doradu i odobrava im se dodatni rok za dostavu obrazloženja. Nominacije i prijave koje ne ispunjavaju uslove **neće biti prihvaćene**.

Nominovane u kategorijama Specijalne nagrade nominuju članovi žirija, a članovi SAM-a i članovi Upravnog odbora svoje predloge za ove nagrade mogu žiriju poslati kroz sistem za nominacije.

Izvršna kancelarija pregleda pristigle nominacije, utvrđuje da li nominacije ispunjavaju propisane uslove i kriterijume da budu prihvaćene, i prosleđuje ih žiriju.

#### **ŽIRI**

Žiri imenuje Upravni odbor SAM-a, a na predlog Predsednik SAM-a. Predsednik SAMa je član žirija i ima ulogu predsednika žirija i pravo „zlatnog glasa“ u slučaju izjednačenja glasova.

**Žiri se sastoji od svih prethodnih dobitnika nagrade Menadžer godine, koji su prihvatili poziv da budu u žiriju.**

U slučaju da se žiri imenuje pre početka nominacija, a da se tokom nominovanja i glasanja član žirija ili njegova kompanija ili projekat nađu među nominovanim, taj član žirija:

- a) može da se povuče iz rada žirija ili
- b) mora da se suzdrži od glasanja u kategoriji u kojoj je nominovan odnosno u kom je nominovana njegova kompanija ili projekat ili
- c) može odlučiti da ne prihvati nominaciju za sebe, svoju kompaniju ili projekat.

Po sopstvenom izboru, svaki član žirija može da se uzdrži ukoliko smatra da nije etički da glasa u nekoj od kategorija, gde postoji potencijalni konflikt interesa (primer: nominovana konkurentna kompanija u nekoj od kategorija).

Član žirija ne može tokom rada žirija da delegira "zamenskog" člana žirija odnosno ne može imenovati osobu koja će u slučaju njegove sprečenosti, umesto njega učestvovati u radu žirija.

Žiri će težiti da sve odluke donosi na sastancima uživo.

**Žiri u svakom pogledu mora zadržati svoj integritet i nezavisnost, glasa samostalno i u slobodnoj volji i obavezan je da poštuje pravilo poverljivosti.**

## GLASANJE ZA UŽI IZBOR - FINALISTI

**Svi nominovani kandidati** za nagrade koji ispunjavaju formalne kriterijume ulaze u proces glasanja za finaliste. Verifikaciju ispunjenja formalnih kriterijuma daje žiri. Glasanje za finaliste se vrši elektronskim putem i **glasaju članovi SAMa.**

Članovima SAM-a se dostavlja lista svih nominovanih kandidata. Pri glasanju, član glasa **za 3 (tri) kandidata**, unutar svake od kategorija, za koje smatra da im je mesto u finalu takmičenja. Svaki član ima pravo da glasa samo jednom.

Neko ko nije član SAM-a ne može da glasa (osim ako nije imenovani član žirija).

Nakon glasanja članova, rang lista nominovanih (sa dobijenim glasovima od strane članova za ulazak u finale), dostavlja se žiriju. Žiri pregleda rang listu, i na osnovu

obrazloženja nominacija, diskusije i zbrajanja glasova članova i članova žirija, proglašava listu **finalista** u svakoj od kategorija.

**Žiri će težiti da broj finalista ne prelazi tri (3)** u okviru svake od kategorije. Žiri ima pravo da taj broj poveća ukoliko se usaglasi većina članova žirija.

Izvršna kancelarija obaveštava sve finaliste da su ušli u uži izbor i informiše ih da će biti posebno i svečano predstavljeni na SAM dodeli Godišnjih nagrada. Izvršna kancelarija obaveštava i sve ostale nominovane da nisu ušli u finale.

## IZBOR DOBITNIKA

Dobitnike iz redova finalista samostalno određuje žiri na posebnom sastanku.

Pre sastanka, žiri sprovodi intervju sa finalistima u kategorijama Menadžer godine i Mladi menadžer godine, a ukoliko se ukaže potreba i u ostalim kategorijama. Na sastanku žirija, žiri pristupa diskusiji o finalistima na osnovu rang liste finalista, sprovedenih intervjuova i dobijenih dopunskih informacija. Nakon diskusije, članovi žirija pristupaju samostalnom i nezavisnom elektronskom glasanju za izbor dobitnika u kategorijama nagrada: Menadžer godine, Mladi menadžer godine, Poslodavac godine i Društveno odgovorna kompanija godine.

Glasovi se registruju u sistemu i dostavljaju samo Predsedniku žirija. U svakoj kategoriji se bira samo 1 (jedan) dobitnik. Žiri može doneti odluku o dodeli 1 ili više Specijalnih nagrada žirija kao i nagrade za Lični/herojski čin.

Dobitnici će biti poznati na svečanoj dodeli nagrada gde će biti predstavljeni svi finalisti.

O sastanku žirija i izboru dobitnika se vodi zapisnik.

**Žiri u svakom pogledu mora zadržati svoj integritet i nezavisnost, glasa samostalno i u slobodnoj volji i obavezan je da poštuje pravilo poverljivosti u svakom pogledu i da ne otkriva detalje u vezi sa radom žirija.**

**Lobiranje žirija od strane članova, nominovanih, finalista ili trećih lica je apsolutno neprihvatljivo i biće sankcionisano isključenjem iz daljeg takmičenja.**

## KRITERIJUMI ZA IZBOR

### I KATEGORIJA: Menadžer godine

*Menadžeri koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2023. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.*

*Kriterijumi za izbor:*

1. Inovativnost, agilnost i strateško mišljenje
2. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi
3. Društvena odgovornost
4. Razvoj i vođenje tima, motivacija zaposlenih
5. Poslovni poduhvat godine

**Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži** odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:

1. Kontinuirano podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju;
2. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno kreira i sprovodi strategiju kompanije
  - a. Dostaviti podatke o:
    - i. EBITDA za prethodne 2 godine,
    - ii. Revenue growth za prethodne 2 godine
    - iii. Eventualne nagrade u tekućoj godini
  - b. ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu u prometu, broju zaposlenih, tržišnom prisustvu, ukoliko ga je bilo
3. Doprinosi razvoju zajednice i širim društvenim ciljevima (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa)
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad;
5. Predstaviti poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo.

## **II KATEGORIJA: Mladi menadžer godine (do 35. godina)**

*Mladi menadžeri do 35 godina koji su prepoznati unutar i van svoje kompanije kao osobe od integriteta i ugleda i koji su u 2023. godini ostvarili posebne poslovne rezultate.*

*Kriterijumi za izbor:*

1. Inicijativa i inovativnost
2. Ekonomski rezultati (finansijski rezultati i tržišna pozicija), posebno u kontekstu specifičnih okolnosti za sektor iz kog dolazi.
3. Društvena odgovornost
4. Razvoj i vođenje tima, motivacija tima
5. Poslovni poduhvat godine

**Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore koji ilustruju da je kandidat prepoznat kao osoba koja:**

1. Kontinuirano traži, podstiče, razvija i primenjuje nove ideje i inovacije u poslovanju; Pokazuje inicijativu, smelost i preduzimljivost u radnom okruženju; podstiče kreativnost kod sebe i kod drugih;
2. Prepoznaje poslovne mogućnosti i uspešno sprovodi strategiju kompanije; vešto kombinuje sva svoja znanja i iskustva u cilju ostvarivanja strategije kompanije i ostvarivanju rezultata (ukoliko se radi o osobi na čelu kompanije, ilustrovati pomak u poslovnom rezultatu u prometu, broju zaposlenih, prihodu, profitu, tržišnom prisustvu..).
3. Pored ostvarenja ekonomskih rezultata vodi računa i o širim društvenim ciljevima (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa);
4. Svojim primerom vodi i motiviše zaposlene ka ispunjavanju organizacione vizije, misije i ciljeva; kontinuirano radi na ličnom razvoju i podstiče razvoj drugih; olakšava saradnju i timski rad (ukoliko postoji, ilustrovati primerom ličnog doprinosa razvoju zaposlenih);
5. Opisati poslovni poduhvat godine, ukoliko ga je bilo

**Srpska asocijacija menadžera posebno poziva mlade menadžere do 35. godina da se prijave ili da nominuju druge za ovu nagradu i da ih time zajedničkim naporima prepoznamo, istaknemo i podstaknemo za buduće uspehe.**

### III KATEGORIJA: Poslodavac godine

*Kompanije koje su u 2023. godini ponudile najbolje uslove za rad i razvoj profesionalnih menadžera.*

*Kriterijumi za izbor:*

1. Radni uslovi i motivacija
2. Mogućnost stručnog usavršavanja
3. Zadovoljstvo i lojalnost zaposlenih
4. Reputacija
5. Korporativno upravljanje

**Obrazloženje nominacije mora da sadrži** odgovore na sledeća pitanja:

1. Kakvi su radni uslovi koji pruža kompanija (fizički uslovi, finansijski uslovi, beneficije)?
2. Da li unutar kompanije postoje programi za sticanje stručnih znanja i daljeg profesionalnog usavršavanja?
  - Ukoliko postoji, ilustrovati podacima: budžet za razvoj menadžera (npr. % u odnosu na bruto zaradu menadžera), broj učesnika na ovakvih programima, dobri primeri)
3. Kakvo je zadovoljstvo i lojalnost zaposlenih u kompaniji?
  - a. Dostaviti ukoliko je dostupan % fluktuacije zaposlenih (*employee turnover*)
  - b. Ukoliko postoje, dostaviti podatke o % zaposlenih u kompaniji sa stažom preko 10 godina u kompaniji
  - c. Ukoliko postoje, dostaviti podatke o % zaposlenih u kompaniji sa stažom preko 15 godina u kompaniji
  - d. Ukoliko postoji, ilustrovati istraživanjima ili podacima o zadovoljstvu zaposlenih
4. Kakav je ugled kompanije u poslovnoj i široj javnosti?
  - a. Ukoliko postoji, ilustrovati primerima: % žena i % mladih do 35. godina u menadžmentu od ukupnog broja osoba na menadžment pozicijama, programi inkluzije / različitosti
  - b. Ukoliko postoje, navesti dobijene sertifikate za najbolje poslodavačke prakse, za upravljanje ljudskim resursima, „family friendly“ aspekt i slično.
5. Kakav je odnos vlasnika prema profesionalnom menadžmentu?

#### **IV KATEGORIJA: Društveno odgovorna kompanija godine**

*Kompanija koja je u 2023. godini pokazala izuzetan doprinos i odgovorno ponašanje prema društvenoj zajednici, pri čemu se za ovu nagradu **ne mogu** prijaviti kompanije koje dolaze iz industrija: priređivači igara za sreću, duvanske industrije i proizvodnje alkoholnih pića, odnosno sve kompanije čija delatnost može da izaziva bolesti zavisnosti.*

*Kriterijumi za izbor:*

1. Značaj za lokalu i širu društvenu zajednicu
2. Sveobuhvatnost inicijative
3. Strateški pristup
4. Reputacija na tržištu

Potrebno je da obrazloženje nominacije sadrži odgovore na sledeća pitanja:

- konkretan primer doprinosa kompanije društvenoj zajednici
- navesti da li ili koliko kompanija pomera granice u svojoj industriji
- na koga se odnosi program, na kojoj teritoriji je sproveden
- broj korisnika programa ukoliko je poznat
- vrednost programa (nije obavezan podatak)
- održivost programa i slično.

#### **V KATEGORIJA: Nagrada za lični herojski čin/Herojski čin**

Ovu nagradu dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu da nominuju osobu, osobe ili organizacije za ovu nagradu ukoliko žele.

Žiri ovu nagradu može dodeliti osobi, osobama, grupi, instituciji, projektu i slično za poseban podvig u godini za koju se nagrada dodeljuje.

Srpska asocijacija menadžera će težiti da ovu kategoriju dodeli svake godine u kojoj se budu dodeljivale Godišnje nagrade SAM-a.

## **VI SPECIJALNE NAGRADE ŽIRIJA**

Specijalne nagrade žiri dodeljuje za određeni poseban doprinos, inicijativu, inovaciju ili poduhvat, koji nije obuhvaćen napred utvrđenim kategorijama nagradama, ali koje koji promovišu u širem smislu misiju i ciljeve SAM-a.

Ovim nagradama se posebno teži da se ukaže i da se prepoznaju i dobre preduzetničke prakse, preduzetnički uspesi i poslovni iskoraci.

Specijalne nagrade žirija dodeljuje žiri na osnovu odluke, bez glasanja članova, ali članovi mogu nominovati i dati svoje predloge članovima žirija.

Specijalne nagrade žirija će se dodeljivati ukoliko se ukaže potreba zbog pristiglih adekvatnih kandidata i nominacija.

### **Nagrada za promociju i razvoj liderstva među mladima (SAMPLE)**

Ovu nagradu dodeljuje žiri, a na osnovu predloga radne grupe za mlade i ona se dodeljuje osobi ili instituciji koja je najviše doprinela promociji i razvoju liderstva među mladima i koja je ostvarila pozitivan uticaj na okruženje i razvoj mladih. Pun naziv nagrade je "The Sample Of Leadership Excellence".

### **Primeri Specijalnih nagrada žirija tokom godina:**

1. Najbolji program za razvoj talenata
2. Doprinos stvaranja lidera budućnosti
3. Projekat/Inicijativa od nacionalnog značaja
4. Poslovni/preduzetnički iskorak godine
5. Poslovna izuzetnost
6. Nagrada za promociju privrednih tema
7. Regionalni projekat godine

**NAPOMENA ZA SVE KATEGORIJE:** Žiri zadržava pravo da proverí preporuke, obrazloženja i reference za svaku od nominacija.

## OSTALE INFORMACIJE

1. Sprska asocijacija menadžera podstiče sve zainteresovane da se prijave za neku od nagrada i time u javnosti predstave sebe, svoje kompanije i dobre poslodavačke i društveno-odgovorne prakse.
2. Finalisti i dobitnici će biti predstavljeni na događaju svečane dodele godišnjih nagrada.
3. Nagrađeni tek na svečanosti saznaju da su nagrađeni, te su diskrecija i poverljivost u tom smislu za Žiri obavezujući;
4. Dodela Godišnjih nagrada biće organizovana **11. decembra 2023. godine.**